



## ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE “DANILO DOLCI”



**Servizi per la sanità e per l'assistenza sociale**  
**Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera**  
**Agricoltura, sviluppo rurale, valorizzazione dei prodotti del territorio e gestione delle risorse forestali e montane**  
Via G. Mameli, 4 – 90047 -Partinico (PA)  
tel. 091/8901103 - Fax 091/8781481  
COD. MEC. PAIS021003 - C.F. 80023890827 - P. IVA 0265900828



[www.isdanilodolci.edu.it](http://www.isdanilodolci.edu.it) - [pais021003@istruzione.it](mailto:pais021003@istruzione.it) - [pais021003@pec.istruzione.it](mailto:pais021003@pec.istruzione.it)

***“Ciascuno cresce solo se sognato”***

### **Verbale n° 3 Contrattazione d'Istituto A.S. 2019/20**

Il giorno 19 di Febbraio dell'anno 2020 alle ore 10.30 presso l'Ufficio di Presidenza dell'Istituto Superiore “Danilo Dolci” di Partinico, a seguito di rituale convocazione inviata alle RSU d'Istituto ed alle OO.SS., recante prot. N. 1134 del giorno 14/02/2020, si è tenuta la riunione tra le R.S.U. d'Istituto (Parte Sindacale) ed il Dirigente Scolastico (Parte Pubblica), per discutere il seguente ordine del giorno:

#### **1) – Chiusura Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'a.s. 2019/20.**

Per la Parte Pubblica sono presenti il Dirigente Scolastico Prof. Giocchino Chimenti mentre per la Parte Sindacale è presente la R.S.U. d'Istituto nelle persone di:

- Prof.ssa Maria Rosa Anzelmo per la CISL Scuola;
- Prof. Antonino Inserillo per l'ANIEF;

Risulta assente il Sig. Marcello Lombardo per la UIL Scuola.

Sono altresì presenti in qualità di terminali associativi: Prof. Francesco Profita (UIL), Sig. Francesco Salvia (SNALS), Sig. Vincenzo Cuccia (UIL); il prof. Salvatore Bellavia (CGIL).

Constatata la validità formale della riunione, si passa a discutere il primo punto all'o.d.g.:

Il Dirigente Scolastico inizia la seduta con la lettura del quadro delle risorse finanziarie pervenute con nota MIUR prot. N. 21795 dell' a.s. 2019/2020 che sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 2 punti di erogazione
- 92 unità di personale in organico di diritto

- 26 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Dopo un'attenta lettura delle risorse a disposizione, le parti concordano preventivamente di detrarre dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica, prima della divisione tra le diverse categorie del personale, la parte variabile, pari a € 5.503,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e di detrarre l'importo pari a € 458,63 (lordo dipendente) per retribuire la sostituzione del DSGA.

Si stabiliscono altresì che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti siano destinate, in proporzione, ai docenti e al personale ATA e che il Fondo per la valorizzazione dei docenti dell'a.s. 2019/2020 confluisca nel F.I.S..

Pertanto la quota complessiva del **F.I.S.**: è quantificata in € **70.558,84**.

Le parti concordano di ripartire la somma sopracitata nella misura del 71% (cioè € 50.096,96) al personale docente e 21% (cioè € 20.426,06) al personale ATA.

Dalla quota di € 25.957,48, costituita da economie provenienti dagli anni scolastici precedenti, alla voce "ore eccedenti" e tenuto conto da quanto previsto dall'art. 9, commi 2 e 3 del CCNL 2016/18, viene estrapolata la somma di € 7.55,00 che sarà utilizzata nelle seguenti voci:

- Progetti extracurricolari € 2.800,00
- Progetti di recupero € 3.00,00
- Eventuale necessità di ulteriori ore per la banchettistica € 1.750,00.

Si procede alla contrattazione della distribuzione delle risorse sia per il personale Docente che per il personale ATA.

Al termine di un ampio e fattivo dibattito tra le parti, la ripartizione della parte del Fondo per l'Istituzione Scolastica per il personale docente vede impegnata la somma di € 50.085,00 con un residuo di € 11,78, mentre per il personale ATA la somma di € 20.462,06 con un residuo di € 9,56.

Se da entrambe tali risorse, a consuntivo, vi saranno delle economie, o delle necessità, queste, potranno essere spostate di categoria.

Vengono altresì ripartiti:

- i fondi per le attività complementari di Educazione Fisica € 4.290,49;
- i compensi area a rischio € 1.610,00 con residuo di € 3,71;
- le attività di recupero con residui a.s. precedente e con residui ore eccedenti a.s. 2018/19;
- i Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO) con residui a.s.

2018/19 € 7.301,61 e il fondo PCTO 2019/20 € 10.869,05 per un totale di 18.170,66.

Le parti, ultimata la contrattazione d'Istituto, sciolgono la seduta alle ore 13,30.

Per la Parte Pubblica: Il Dirigente Scolastico

Prof. Giocchino Chimenti\_\_\_\_\_

Per la Parte Sindacale: La R.S.U. d'Istituto (Verbalizzante)

Prof. Antonino Inserillo – ANIEF\_\_\_\_\_